POLÍTICA DE CALIDAD Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

BRAFIM MECPLAST, S.L. es una empresa especializada en embalaje industrial de protección, en los sectores de automoción, mobiliario y decoración, e-commerce, farmacia, cosmética e higiene, artes gráficas y expositores, vidrio, cerámicas y sanitarios, maquinaria y elementos mecánicos y electrónica y electrodomésticos. Geográficamente los clientes son de ámbito de comunidad autónoma, nacional y comunitario.

Diseñamos embalajes que protegen el producto y evitan las incidencias. Lo más contaminante y poco sostenible en la gestión del embalaje y protección es que un producto llegue roto. Por eso trabajamos en crear embalajes a medida que funcionen y reduzcan notablemente las roturas de nuestros clientes.

El Gerente de BRAFIM MECPLAST, S.L. establece, implementa y mantiene la presente política de calidad y gestión de seguridad y salud en el trabajo en cumplimiento de la normativa de referencia, UNE-EN-ISO 9001.2015 e ISO 45001.2018 apropiada al propósito y contexto de la organización y a la naturaleza específica de sus riesgos para la SST y sus oportunidades para la SST, apoyando la dirección estratégica,

- ✓ Proporcionando además el marco de referencia para el establecimiento de los objetivos de mejora, en cumplimiento de los requisitos legales y voluntarios aplicables.
- ✓ La gestión de la calidad en BRAFIM MECPLAST es determinante para asegurar el enfoque al cliente y su satisfacción, garantizando la excelencia de sus productos y sus procesos.
- ✓ Involucrando a toda la organización en la mejora continua, creando una cultura interna de calidad y seguridad y salud en el trabajo que integre eficacia y eficiencia en la gestión de los procesos.
- ✓ Compatibilizando las expectativas de las partes interesadas con la propia actividad y con la Misión y Visión de BRAFIM MECPLAST, S.L.
- ✓ Incluyendo un compromiso para proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y deterioro de la salud relacionada con el trabajo.
- ✓ Además de la obligación de la consulta y la participación de los trabajadores, y de los representantes de estos.

Para asegurar estos compromisos, Gerencia se compromete a:

- ✓ Dotar de los recursos técnicos y económicos y el soporte humano necesarios para implantar y mantener dicho sistema.
- ✓ Revisar y evaluar periódicamente el cumplimiento de los objetivos y acciones definidos en consonancia con la estrategia de la compañía y encaminados a respaldar el compromiso de mejora continua.
- ✓ Disponer de las herramientas de planificación y control de las actividades, procesos y servicios internos, para mejorar la gestión de sus procesos.
- ✓ Asegurar los canales que faciliten a las partes interesadas, el acceso a la información del sistema implantado en la compañía.

Aprobación Gerencia

E.F.